



**ระเบียบกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน
พ.ศ. ๒๕๖๖**

โดยที่เป็นการสมควร กำหนดระเบียบกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน ขึ้นใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๖๑ ทั้งนี้เป็นแนวทางให้การดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ เป็นไปอย่างถูกต้อง โดยส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วม ความพร้อม ความเหมาะสม และความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตลอดทั้งการบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง และบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง ที่บ้านหรือชุมชน โดยศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการในชุมชน หน่วยบริการ หรือสถานบริการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๖ (๓) แห่งประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกระเบียบกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ชื่อว่า ระเบียบกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๒ การดำเนินการใดตามระเบียบนี้ หากยังไม่มีกฎ ระเบียบ ประกาศหรือหลักเกณฑ์ที่จะกำหนดขึ้นตามระเบียบนี้ ให้ใช้ กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเป็นอันดับแรก หากไม่มีให้ใช้ของ องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓ การรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การจ่ายเงิน การจัดทำบัญชี และการรายงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพ ให้ถือปฏิบัติตามเอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณีข้อ ๑๐ (๔) ค่าใช้จ่ายในการบริหารหรือพัฒนากองทุนหลักประกันสุขภาพให้เบิกจ่าย และดำเนินการโดยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ เท่านั้น

ข้อ ๔ กรณีชุดสิทธิประโยชน์การบริการด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้ถือปฏิบัติตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ กรณีการดำเนินงานการบริการดูแลระยะยาว ด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง ที่บ้านหรือชุมชน ให้ดำเนินการโดยหน่วยบริการในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อนเท่านั้น

ข้อ ๖ ให้อำนาจประธานกองทุนอนุมัติโครงการหรือกิจกรรม กรณีเกิดการระบาดของโรคติดต่ออันตรายให้ทันต่อสถานการณ์ ได้ตามความจำเป็น เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ต่อ ๑ โครงการหรือกิจกรรม

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาว สำหรับสูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง โดยมีอำนาจหน้าที่ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน ฝ่ายต่างๆ มาช่วยดำเนินงานและบริหารจัดการหรือเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมาย

ข้อ ๙ การสนับสนุนให้กลุ่มหรือองค์กรประชาชน หรือหน่วยงานอื่นในพื้นที่ ได้ดำเนินงานตามแผนงาน หรือโครงการ หรือกิจกรรมเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค ให้แก่สมาชิกหรือประชาชนในพื้นที่ ให้สนับสนุนได้ในวงเงินไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท ต่อกลุ่มต่อปี และกรณีมีความจำเป็นต้องจัดซื้อวัสดุที่มีลักษณะเป็นครุภัณฑ์ให้สนับสนุนได้ในวงเงินไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาทต่อโครงการ วัสดุที่มีลักษณะเป็นครุภัณฑ์ที่จัดหาได้ ให้อยู่ในความดูแลและบำรุงรักษาของกลุ่มหรือองค์กรประชาชนหรือหน่วยงานอื่น ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณนั้น ๆ

ข้อ ๑๐ การจ่ายค่าตอบแทนการประชุมให้จ่ายได้ ดังนี้

๑๐.๑ ค่าตอบแทนในการประชุมสำหรับกรรมการ หรือที่ปรึกษา ครั้งละ ๔๐๐ บาทต่อคน เดือนๆหนึ่งไม่เกิน ๘๐๐ บาท

๑๐.๒ ค่าตอบแทนในการประชุม สำหรับอนุกรรมการทุกชุด ครั้งละ ๓๐๐ บาทต่อคนเดือนๆหนึ่งไม่เกิน ๖๐๐ บาท

๑๐.๓ ค่าตอบแทนในการประชุม สำหรับคณะทำงานทุกชุด ครั้งละ ๒๐๐ บาท ต่อคนเดือนๆหนึ่งไม่เกิน ๔๐๐ บาท

๑๐.๔ ค่าตอบแทนสำหรับบุคคลภายนอกที่ได้รับเชิญเข้าร่วมประชุม ให้เป็นไปตามค่าตอบแทนในการประชุมในอัตราเท่ากับกรรมการ หรืออนุกรรมการ หรือคณะทำงาน แล้วแต่กรณี

๑๐.๕ ค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล เกาะสะท้อน เมื่อมีคำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงาน และบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ และการบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง และบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง โดยมีการเข้าร่วมประชุมไม่ว่ากรณีใดให้เบิกจ่ายในอัตราเท่ากับกรรมการ หรืออนุกรรมการ หรือคณะทำงาน แล้วแต่กรณี

๑๐.๖ กรณี กรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หากมีการประชุมร่วมกันโดยผู้หนึ่งมีการดำรงตำแหน่งมากกว่าหนึ่งตำแหน่ง ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนการประชุมแทนตำแหน่งเดียวเท่านั้น

๑๐.๗ กรณีการเดินทางไปราชการ ให้เบิกจ่ายได้ในอัตราไม่เกินระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๐.๘ กรณีการฝึกอบรมสัมมนา ให้เบิกจ่ายได้ในอัตราไม่เกินระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๑๐.๘.๑ ค่าอาหารกลางวันพร้อมเครื่องดื่ม คนละไม่เกิน ๗๐ บาท

๑๐.๘.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมอบรม คนละไม่เกิน ๒๕ บาท

๑๐.๘.๓ ค่าตอบแทนวิทยากร ชั่วโมงละไม่เกิน ๖๐๐ บาทต่อคน

๑๐.๙ กรณีโครงการ กิจกรรม การดำเนินการต่างๆ หากมีความจำเป็นให้เบิกจ่ายตามแนวทางการระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดการแข่งขันกีฬาและการส่งนักกีฬา เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยนำเฉพาะค่าใช้จ่ายในการจัดงาน มาบังคับใช้โดยอนุโลม

๑๐.๑๐ กรณีการเบิกจ่ายค่ารับรอง ค่าเลี้ยงรับรอง หรือการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายอื่นใด ให้เบิกจ่ายตามกรอบแนวทางของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๐.๑๑ ค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการกองทุน เป็นผู้พิจารณาอนุมัติตามความจำเป็นและความเหมาะสมของโครงการ

ข้อ ๑๑ ขั้นตอนการพิจารณาแผนการเงินแผนงาน โครงการ กิจกรรมประจำปี ให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑๑.๑ แผนงาน โครงการ กิจกรรม ประจำปีให้เสนอผ่านอนุกรรมการเพื่อถ่วงถ่วงโครงการภายในไม่เกินเดือนตุลาคมของทุกปี และคณะกรรมการกองทุนฯพิจารณาอนุมัติภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี

๑๑.๒ ภายในเดือนมีนาคม หรืออย่างช้าเดือนเมษายนของทุกปี อาจมีการพิจารณาแผนงานโครงการ กิจกรรม ได้อีกครั้ง หากกรอบแผนงานการเงิน มีงบประมาณเหลือจ่ายหรือคงเหลือ

๑๑.๓ แผนการเงินประจำปีงบประมาณ ให้เสนอคณะกรรมการกองทุนพิจารณาภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี

๑๑.๔ แผนการเงินประจำปี อาจมีการปรับปรุงอีกครั้งภายในเดือนเมษายนทุกปี

๑๑.๕ ฐานการคิดคำนวณ กรอบงบประมาณ หรือแผนการเงินประจำปี มาจาก

-เงินจัดสรรต่อหัวประชากร คูณ ๔๕ บาท

-เงินสมทบจากองค์กรบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อนไม่น้อยกว่าตามหลักเกณฑ์ที่

ประกาศกำหนด

๑๑.๖ หากไม่สามารถดำเนินการได้ตามกรอบระยะเวลาดังกล่าวมา ให้ขอทำความตกลงกับคณะกรรมการกองทุนได้ตามเหตุผลและความจำเป็น

ข้อ ๑๒ ให้ยกเลิกระเบียบกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อนทุกฉบับ และให้ใช้ระเบียบกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้แทน

ข้อ ๑๓ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับได้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) กุฮาลิม อุเซ็ง

(นายกุฮาลิม อุเซ็ง)

ประธานกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน